

## Was kostet der Masterstudiengang?

Es werden keine Studienbeiträge erhoben. Es fallen lediglich die Verwaltungskosten und Beiträge zum Studentenwerk an.

## Wann kann ich mich bewerben?

Der Studienbeginn ist jeweils im Wintersemester möglich. Die Bewerbungsfrist läuft vom 2. Mai bis zum 15. Juni. Die Bewerbungen sind ausschließlich an das Studentenamt der Hochschule Augsburg zu richten.

## Informationen zum Bewerbungsverfahren

**Informationen zum Bewerbungsverfahren**  
Hochschule Augsburg, Studentenamt  
An der Hochschule 1, 86161 Augsburg  
Telefon 0821 5586-3246  
manuela.wiedemann@hs-augsburg.de

## Wo bekomme ich weitere Informationen?

**Studiengangskoordination**  
Hochschule Augsburg, Fakultät für Wirtschaft  
Yvonne Berrens, M.A./MBA  
An der Hochschule 1, 86161 Augsburg  
Telefon (0821) 5586-2915  
Yvonne.Berrens@hs-augsburg.de

### Ansprechpartner an den kooperierenden Hochschulen



Hochschule Augsburg  
Fakultät für Wirtschaft  
Prof. Dr. Erika Regnet  
An der Hochschule 1, 86169 Augsburg  
Telefon (0821) 5586-2921  
erika.regnet@hs-augsburg.de



Hochschule Landshut  
Fakultät Betriebswirtschaft  
Prof. Dr. Valentina Speidel  
Am Lurzenhof 1, 84036 Landshut  
Telefon (0871) 506-410  
speidel@fh-landshut.de



Hochschule München  
Fakultät für Betriebswirtschaft  
Prof. Dr. Jutta Schweitzer  
Am Stadtpark 20, 81243 München  
Telefon (089) 1265-2735  
jutta.schweitzer@hm.edu

[www.personalmanagement-master.de](http://www.personalmanagement-master.de)

### Impressum

Verantwortlich i.S.d.P.:  
Präsident Prof. Dr.-Ing. Dr. h.c. Hans-Eberhard Schurk  
Hochschule für angewandte Wissenschaften Augsburg  
An der Hochschule 1, 86161 Augsburg  
Telefon: +49 (0)821-5586-0, -fax: -3222, info@hs-augsburg.de



# Master Personalmanagement

Leistung durch Professionalität

Eine Kooperation der Greater  
Munich Area Hochschulen  
HS Augsburg, HS Landshut  
und HS München



## Warum ein GMA-Master in Personalmanagement?

### Leistung durch Professionalität

Die Mitarbeiter spielen eine immer größere Rolle für den Erfolg von Unternehmen. Gleichzeitig zwingt der steigende Wettbewerb die Unternehmen dazu, mit ihren Ressourcen immer sparsamer umzugehen. So steigen auch die Anforderungen an das Personalmanagement.

Diese gestiegenen Anforderungen machen eine zunehmende Professionalisierung des Personalmanagements notwendig, da nur diese der Schlüssel zu mehr Leistung ist.

Drei Hochschulen der Greater Munich Area (GMA) bieten einen konsekutiven Masterstudiengang in Personalmanagement an, der durch wissenschaftliche Fundierung und hohe Praxisorientierung eine professionelle Ausbildung bietet.

Die inhaltliche Ausrichtung des Masters deckt das gesamte Spektrum der nationalen und internationalen Personalarbeit ab. Das Curriculum bereitet Sie systematisch auf die professionelle Bearbeitung komplexer Aufgaben im Personalmanagement vor. Der modular aufgebaute konsekutive Masterstudiengang geht über drei Semester. Die Vorlesungen finden normalerweise an vier festen Tagen in der Woche statt. Um eine intensive Betreuung und Interaktion zu gewährleisten, ist der Studiengang auf 30 Teilnehmer pro Jahr begrenzt.

Mit Abschluss des Studiums erhalten Sie den akademischen Grad »Master of Arts (M.A.)«. Der Studiengang ist durch ACQUIN zertifiziert.

Die Vorlesungen finden ausschließlich zentral in München in den Räumen der Hochschule München statt. Die Einrichtungen der anderen kooperierenden Hochschulen können ebenso genutzt werden.

## Welche Qualifikationsvoraussetzungen für den Zugang zum Masterstudiengang werden benötigt?

- Ein abgeschlossenes Bachelor- oder Diplomstudium mit wirtschaftswissenschaftlichen Grundkenntnissen und der Mindestnote »Gut«.
- Einen Nachweis über ausreichende betriebliche Praxis. Dies kann z.B. eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein Praxissemester sein.
- Zudem ist ein Thesenpapier zu einer aktuellen personalpolitischen Fragestellung mit der Bewerbung einzureichen. Die Themen werden zeitnah auf der Homepage bekannt gegeben.
- In einem Gespräch (mündliche Eignungsprüfung) werden Ihre Motivation, Ihre Ziele für das Studium und Ihre Herangehensweise an Fragestellungen aus der personalwirtschaftlichen Praxis überprüft. Und Sie halten desweiteren eine Kurzpräsentation zum Thema Ihres eingereichten Thesenpapiers.

## Welche Inhalte hat der Masterstudiengang?

Das Studium ist so aufgebaut, dass in den ersten beiden Semestern jeweils 6 Veranstaltungen mit je 5 ECTS stattfinden. Im dritten Semester steht die Erstellung der Master-Arbeit im Vordergrund. Zusätzlich finden eine Einführung in die empirische Sozialforschung und ein Seminar zu aktuellen Themen statt.

